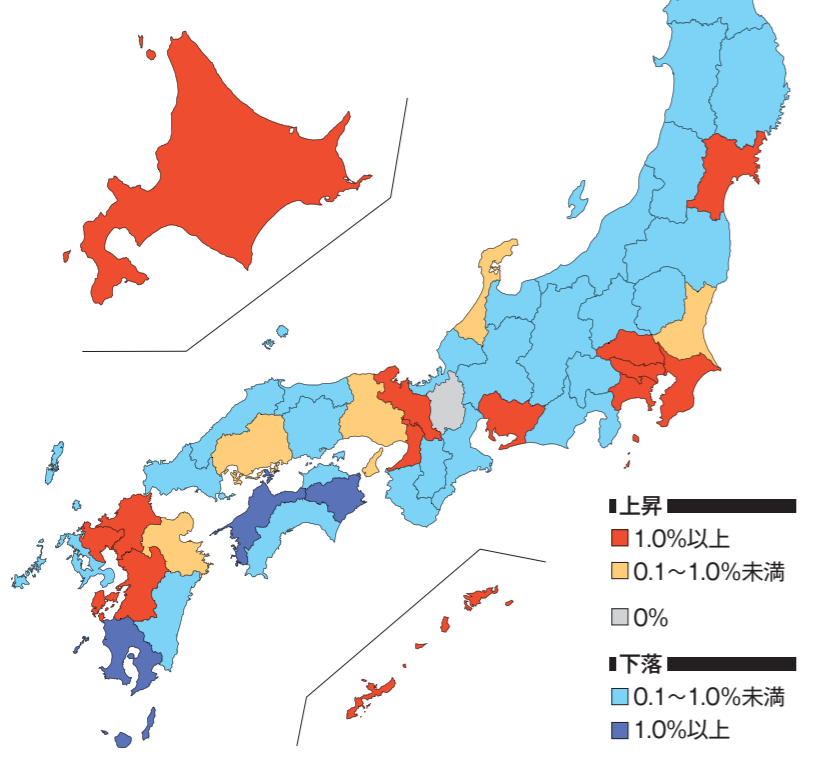


地方圏が31年ぶりのプラス

全用途平均は2年連続で上昇

全用途47都道府県の地価の変動率



国土交通省は9月19日、各都道府県知事が調査した2023年7月1日時点の基準地価(基準値10あたり)の地価を公表した。全用途平均の変動率は1.0%(前年比0.7%上昇)と2年連続で上昇。1993年から30年連続で下落が続いていた「地方圏」が31年ぶりにプラスに転じた(0.3%)の地価を調査・公表する。全用途平均の変動率は1.0%(前年比0.7%上昇)と2年連続で上昇。1993年から30年連続で下落が続いていた「地方圏」が31年ぶりにプラスに転じた(0.3%)の地価を調査・公表する。

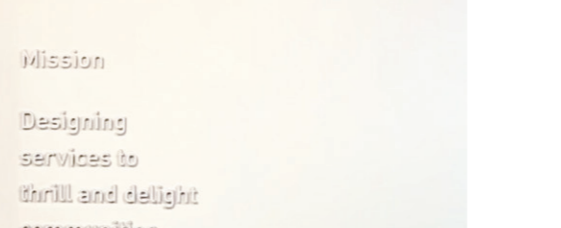
「加藤憲博氏略歴」
1980年、愛知県生まれ。2005年、名古屋大学大学院を卒業。卒業後、金融系企業に勤務。2012年大成株式会社に入社。2013年4月、執行役員に就任。営業統括部長、東京支店副支店長、2015年取締役就任。経営企画本部部長などを歴任。2019年に代表取締役専務、2021年、代表取締役社長に就任。数々の新規事業プロジェクト、海外事業を推進した。2023年9月、代表取締役社長(CEO)に就任した。



「加藤憲博氏略歴」
1980年、愛知県生まれ。2005年、名古屋大学大学院を卒業。卒業後、金融系企業に勤務。2012年大成株式会社に入社。2013年4月、執行役員に就任。営業統括部長、東京支店副支店長、2015年取締役就任。経営企画本部部長などを歴任。2019年に代表取締役専務、2021年、代表取締役社長に就任。数々の新規事業プロジェクト、海外事業を推進した。2023年9月、代表取締役社長(CEO)に就任した。

理念
サービス
デザインすることで、
社会に「喜びと感動」を
提供します。

Mission
Designing services to
thrill and delight
communities.



1959年に名古屋で創業し、60年以上にわたりビルメンテナンス業を展開してきた大成株式会社は6月27日に第64期株主総会を開催し、加藤憲博社長に代わる新しい代表取締役社長(CEO)として加藤憲博氏を選任した。創業家の三代目として老舗ビルメン企業の舵取りを任せられた加藤氏に、これからの経営方針や意気込みなどを聞いた。(聞き手/本社・松林善一)

「社長に就任されて2年、今更には心算がどうなっていますか?」
加藤 当然重責ではあるのですが、やるべきことは決まっています。具体的にはどういったことか、というところですね。やるべきことは決まっています。具体的にはどういったことか、というところですね。

と、全国平均はプラス1.5%(前年比1.0%上昇)で2年連続の上昇。三大都市圏は4.0%(前年比3.6%上昇)と11年連続で上昇。「東京圏」は4.3%(前年比4.0%上昇)と11年連続で上昇。「大阪圏」は3.6%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「名古屋圏」は3.4%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。

項目	2023	2022	2021	2020	2019
全国	1.5	0.5	▲0.5	▲0.3	1.7
三大都市圏	4.0	1.9	0.1	0.7	5.2
東京圏	4.3	2.0	0.1	1.0	4.9
大阪圏	3.6	1.5	▲0.6	1.2	6.8
名古屋圏	3.4	2.3	1.0	▲1.1	3.8
地方圏	0.5	▲0.1	▲0.7	▲0.6	0.3
地方4市	9.0	6.9	4.6	6.1	10.3
その他	0.1	▲0.5	▲1.0	▲1.0	▲0.2
商業地	0.7	0.1	▲0.5	▲0.7	▲0.1
三大都市圏	2.2	1.0	0.0	▲0.3	0.9
東京圏	2.6	1.2	0.1	▲0.2	1.1
大阪圏	1.1	0.4	▲0.3	▲0.4	0.3
名古屋圏	2.2	1.6	0.3	▲0.7	1.0
地方圏	0.1	▲0.2	▲0.7	▲0.9	▲0.5
地方4市	7.5	6.6	4.2	3.6	4.9
その他	▲0.2	▲0.5	▲0.8	▲1.0	▲0.7
住宅地	0.7	0.1	▲0.5	▲0.7	▲0.1
三大都市圏	2.2	1.0	0.0	▲0.3	0.9
東京圏	2.6	1.2	0.1	▲0.2	1.1
大阪圏	1.1	0.4	▲0.3	▲0.4	0.3
名古屋圏	2.2	1.6	0.3	▲0.7	1.0
地方圏	0.1	▲0.2	▲0.7	▲0.9	▲0.5
地方4市	7.5	6.6	4.2	3.6	4.9
その他	▲0.2	▲0.5	▲0.8	▲1.0	▲0.7

「大阪圏」は3.6%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「名古屋圏」は3.4%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「地方圏」は0.5%(前年比▲0.1%下落)と11年連続で下落。地方4市は9.0%(前年比6.9%下落)と11年連続で下落。その他は0.1%(前年比▲0.5%下落)と11年連続で下落。

「大阪圏」は3.6%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「名古屋圏」は3.4%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「地方圏」は0.5%(前年比▲0.1%下落)と11年連続で下落。地方4市は9.0%(前年比6.9%下落)と11年連続で下落。その他は0.1%(前年比▲0.5%下落)と11年連続で下落。

「大阪圏」は3.6%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「名古屋圏」は3.4%(前年比3.4%上昇)と11年連続で上昇。「地方圏」は0.5%(前年比▲0.1%下落)と11年連続で下落。地方4市は9.0%(前年比6.9%下落)と11年連続で下落。その他は0.1%(前年比▲0.5%下落)と11年連続で下落。

ビルメン業務契約金額の変更 検討を通知

厚生労働省生活衛生課は8月30日、総務省行政課と各都道府県知事に、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。

ビルメン業務契約金額の変更 検討を通知

厚生労働省生活衛生課は8月30日、総務省行政課と各都道府県知事に、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。

ビルメン業務契約金額の変更 検討を通知

厚生労働省生活衛生課は8月30日、総務省行政課と各都道府県知事に、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。これを各都道府県知事が、ビルメン業務契約金額の変更を依頼する通知を発送した。

快適で安全な都市空間の創造をめざす 東洋実業グループ

- 清掃等建築物の環境衛生管理
- 空調・電気・給排水系統等諸設備の保守管理
- 警備・保安・駐車場管理
- 機械警備「トーヨー・アラームシステム」による防犯・防火
- 工場・ダム等のセキュリティ
- 計量証明事業(濃度測定)
- その他建築物の運用管理に係る一切の業務
- 温泉宿泊施設の運営管理

ビル管理に優れた技術を誇る東洋実業のノウハウ・技術が確かな明日を創ります。

本社/札幌市中央区北6条西22-2-7(東実ビル) ☎(011)612-1911
 東京支店/東京都新宿区西新宿1-26-2(新宿野村ビル) ☎(03)3345-0531
 支店/埼玉 営業所/函館・室蘭・苫小牧・千歳・恵庭・小樽・余市・岩内・石狩・岩見沢・旭川・深川・士別・富良野・帯広・北見・釧路
 海外事業/TOYOJITSUGYO(SINGAPORE)PTE.,LTD. TOYO SECURITY&BUILDING MANAGEMENT(HONG KONG)LTD.

株式会社 東洋実業

ビル新聞

本社
〒145-0062 東京都大田区北千代2-20-7-406
TEL. 03(3729)7595 FAX. 03(3729)7617

購読料 月: 2,305円 年間: 26,190円
発行 毎月2回 月曜日
https://www.bilshinbun.com

注目記事

特定技能外国人 半年で4万人超増加
厚生労働省 業務改善助成金を拡充

本紙掲載の記事・写真・図版等の無断転載を厳禁します。
©ビル新聞社

カタい社名で、じゆうな発想。

大成って、知ってます?
使う人のことを考えて、施設を快適にする
ファシリティマネジメントの会社です。
カタそう?
いえいえ、頭の中はすごくじゆう。
新しいアイデアが次々と。あっと言わせませよ!

Next FM Provider
大成株式会社

詳しくはWEBで → ビル大成

変化に対応する会社ではなく、 変化の先駆けとなる会社になりたい

加藤憲博氏（大成株代表取締役社長CEO）

家事代行用から警備用に 生まれ変わったUGO

ビルメンテナンス 感じていることは？
の現状と課題について 加藤 人の採用が年々



インタビュー
INTERVIEW
新
トップに聞く!

「ビルメンテナンス 感じていることは？」
の現状と課題について 加藤 人の採用が年々

「え、ほんとうに」
私心の中で叫んだ。
「助かる！」
しかし、居住者の個人情報
（電話番号）を安易に警
察に伝えることは、管理会
社の担当者として慎重であ
らねばならない。
大野 電話番号は、ちよつ
と……
警告 大丈夫です。〇〇（居
住者の名前）の電話番号は
知っています。
大野 はあ？
警告 〇〇の携帯電話は分
かっていますのでかれます。
驚く私の隣で警官は携帯
から電話を始めた。
警官 今すぐコンビニで処
分券を購入して、ゴミ庫か
ら撤去するように。管理室
に届くからすぐに来なさい。
ほごなくして、不在だつ
たはずの居住者の妻が管理
室まで降りてきて、警官と
一緒に粗大ゴミ処分券を
買いに行った。さらに警
官は市の環境局に電話をし
て、粗大ゴミ回収の段取り
までつけてくれた。原則
回収には1週間以上かかる
が、警察が依頼すれば翌日
には来てくれるという。こ
うしてアツという間に、難

1面関連

を広くなければいけな
いと思っています。そ
して女性ですね。設備
も警備も宿直は難しく
てもシフトを調整すべ
ばベストポジションで
女性が活躍する可能性
が生まれてくると思
います。でも、もっと人
手不足が進めば従来の
ような人を抱えて行
うサービスは不可能な
ります。それに代わる先
端技術を導入し、その付
加価値をお客様に提供
し理解してもらうとい
う意味で、この業界に
とって大きな課題だと
考えています。
——IT化やDX化に
関するお考えは？
加藤 現場によって
が進んでいない現場も
あります。現在も紙
ベースで報告書を書い
たりしていますので、
それをIT化で分かり
やすくすることが重要
だと思います。それら
を土台として一部業務
のある部分に関して
は、DX化で業務のシ
フトをどうやって変
えていくかが大きなテ
マとなります。日本人
は一つのもので全てが
できると思いがちです
が、そうではなく様々
なものを組み合わせ
てソリューションを構築
することが人手不足を
解決する方法だと思
います。
——IT化・DX化は
大切ですが、現場の高
齢作業員は最新技術に
は疎い面があります。
加藤 社員に対しては
そういったベースとな
るような教育ができる
カリキュラムを作つて
いきたいと思います。
高齢者の方に対して一
番重要なのはITを入
れる目的と効果をしっ
かりと伝えることで
す。とにかく利便性と
導入することによる効
果を理解してもらい
たいと思います。それら

マンション ちいさな 管理

No.19

大野 かな子



前は夫婦喧嘩で消防車
を呼んだマンション住人を
紹介したが、彼らは過去の
際も規格外だった。ある月
曜日の朝、管理員さんから
携帯電話に連絡が入った。
「ゴミ庫の中に収まり切ら
ないほどの家具や家電が捨
てられている。捨てられ
た家具で、ゴミ庫にゴミが
入らない。どうしようか」
と、管理員さんは電話口で
困り果てていた。
直後に、マンションの理
事長からも着信があった。
「昨日の日曜日に、例の
住人が引っ越し作業をし
て、ゴミ庫に大量の粗大
ゴミを捨てていった」
かくして、私は月曜日の
朝一番に件のマンションに
駆け付けた。ゴミ庫内を確
認すると、プラスチックケ
ーや組み立て家具、はたま

警察の出動で事なきを得た問題夫婦の粗大ゴミ事件

た家電までが積み上げられ
他のゴミを入れる隙間もな
い。理事長が目撃してはい
るものの、了解を得た上で
防犯カメラを念のため確認
した。複数人で家具を持ち
出して何往復もする例の居
住者の姿が映っており、出
し主はすぐに特定できた。
部屋に行きベルを鳴ら
したが、何の応答もない。ゴ
ミ庫の家具はすべて粗大ゴ
ミであり、有料で処分され
るべきものだ。出し主が分
かっている以上、管理組合
で費用を負担することはで
きない。私は、マンション
を管理している警察に電話
をかけて、どうすべきか相
談してみることにした。す
ぐら驚くことに、もの10
分もせず地域の警察官が
駆け付けてきた。状況を説
明すると出し主に電話をし

難
を広くなければいけな
いと思っています。そ
して女性ですね。設備
も警備も宿直は難しく
てもシフトを調整すべ
ばベストポジションで
女性が活躍する可能性
が生まれてくると思
います。でも、もっと人
手不足が進めば従来の
ような人を抱えて行
うサービスは不可能な
ります。それに代わる先
端技術を導入し、その付
加価値をお客様に提供
し理解してもらうとい
う意味で、この業界に
とって大きな課題だと
考えています。
——IT化やDX化に
関するお考えは？
加藤 現場によって
が進んでいない現場も
あります。現在も紙
ベースで報告書を書い
たりしていますので、
それをIT化で分かり
やすくすることが重要
だと思います。それら
を土台として一部業務
のある部分に関して
は、DX化で業務のシ
フトをどうやって変
えていくかが大きなテ
マとなります。日本人
は一つのもので全てが
できると思いがちです
が、そうではなく様々
なものを組み合わせ
てソリューションを構築
することが人手不足を
解決する方法だと思
います。
——IT化・DX化は
大切ですが、現場の高
齢作業員は最新技術に
は疎い面があります。
加藤 社員に対しては
そういったベースとな
るような教育ができる
カリキュラムを作つて
いきたいと思います。
高齢者の方に対して一
番重要なのはITを入
れる目的と効果をしっ
かりと伝えることで
す。とにかく利便性と
導入することによる効
果を理解してもらい
たいと思います。それら

大野かな子【マンション管理士】
国内メーカー勤務後、大手管理会社でマンション
担当者として勤務。これからのマンション管理とは
管理会社が行う「マンション管理」の管理
方法の改善が必要と考え、支援する事業
組合に「ちいさな管理」を立ち上げる。マンション
の専門家として、マンション管理に関する市場調
査レポートも発表している。
ホームページ: <https://s-kanri.com>

前年より1.6%増加

厚生労働省は9月8日、
主要企業の23年夏季一時金
増(化学)96万2434
円(同4.55%減)など。
低かったのは(卸・小売)
56万3754円(同6.78
%増)、「サービス」57万1
663円(同18.47%増)。
「運輸」58万9723円(同
7.75%増)など。
増加率が大きかったのは
「サービス」(運輸)卸・小
売)など、減少率が大き
かったのは「食料品」たば
こ)19.64%減(「建設」
万4280円、「電力」ガ
ス)10.71%減(同67万8
032円)、「紙」パルプ」
8.33%減(同65万343
6円)などとなっている。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

主要企業 23年夏季賞与 妥結額は84.6万円

厚生労働省は9月8日、
主要企業の23年夏季一時金
増(化学)96万2434
円(同4.55%減)など。
低かったのは(卸・小売)
56万3754円(同6.78
%増)、「サービス」57万1
663円(同18.47%増)。
「運輸」58万9723円(同
7.75%増)など。
増加率が大きかったのは
「サービス」(運輸)卸・小
売)など、減少率が大き
かったのは「食料品」たば
こ)19.64%減(「建設」
万4280円、「電力」ガ
ス)10.71%減(同67万8
032円)、「紙」パルプ」
8.33%減(同65万343
6円)などとなっている。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

シンガポールのやり方を 日本風にして逆輸入

最近盛んに多様
な人材の活用が企業で
求められています。
加藤 障害者や外国人
や女性といった方々が
それぞれ仕事をしやす
い環境を作りたいと思
っています。会社として
は多様な人材の方々に
来てもらえるような環
境作りを、少しずつ進
めていきたいと思いま
す。
——海外と日本では建
物の管理の仕方に違い
がありますか。
加藤 それは全然違
いますね。たとえばベ
トナムの場合、日本の
ビル管理に関する法律
のように明確化されて
いないんです。清掃は
日本だと仕様書に従っ
て必要人数を弾きま
すが、向こうでは建物
に対して必要な清掃人
数が決められている。ボ
スと契約になっている
んです。このボスに対し
ていくらか払いますとい
う契約なので、全く考
えが違います。警備
も日本ほど細かく巡回
が設定されていないの
です。

パワーアップバージョンで新登場! 自動床洗浄機
軽い操舵性・高効率の洗浄性・確実な操作性
従来機種から大幅な機能UPを実現
EGシリーズの20inchモデル、EGシリーズスタンダード
ECO機能も搭載。17inchモデル、ECO機能も搭載。
W508mmの上位機種。
17inchバージョン TBV-Z1
TBV-EG2 TBV-EG1
総販売元 東京ビル管理用品協同組合
お問い合わせは 事務局 TEL.03(6722)6211